Turun Taiteilijaseura ry
Vanha Suurtori 5, 20500 Turku
www.turuntaiteilijaseura.fi
y-tunnus: 0911680-0

TURUN TAITEILIJASEURAN

TURVALLISEMMAN TILAN PERIAATTEET

Osallistumalla Turun Taiteilijaseuran näyttelyihin tai tapahtumiin sitoudut noudattamaan Turun Taiteilijaseuran turvallisemman tilan periaatteita.

Me Turun Taiteilijaseurassa pyrimme luomaan kunnioittavan ja turvallisen ilmapiirin kaikessa toiminnassamme. Työntekijät, jäsenet/taiteilijat ja vieraat ovat kaikki yhdessä vastuussa hyvän ilmapiirin ylläpitämisestä, jotta kaikki voivat tuntea olonsa turvalliseksi, kunnioitetuksi ja yhdenvertaiseksi.

- **Kunnioita toisten ihmisarvoa, sekä henkilökohtaista fyysistä ja psyykkistä tilaa.**

Emme hyväksy häirintää tai syrjintää toiminnassamme esimerkiksi liittyen sukupuoleen, seksuaalisuuteen, etnisyyteen, ihonväriin, kansalliseen alkuperään, yhteiskuntaluokkaan, uskontoon tai toimintakykyyn.

Huomioimalla muiden rajat ja kunnioittamalla niitä, olet mukana luomassa turvallisempaa ilmapiiriä ja tilaa. Kunnioita myös omia rajojasi, ja pyydä tilaa tarvittaessa.

Jos koet häirintää tai epäasiallista kohtelua, ole yhteydessä Turun Taiteilijaseuran häirintäyhdyshenkilöihin tai henkilökuntaan. Henkilökunnan häirintäyhdyshenkilöinä toimivat taidelainaamojohtaja ja toiminnanjohtaja, joihin voi olla yhteydessä myös työajan ulkopuolella.

- **Tiedosta omat ennakkoluulosi ja vältä tekemästä oletuksia.**

Älä tee oletuksia esim. sukupuolen, seksuaalisuuden, toimintakyvyn, etnisyyden, alkuperän tai yhteiskuntaluokan suhteen. Kunnioita toisten pronomineja ja nimiä. Vältä haitallisia stereotypioita ja pyri olemaan tietoinen omista etuoikeuksistasi.

- **Oma käytös, epäasiallinen käytös ja erimielisyydet.**

Tarkastele kriittisesti omaa käytöstäsi ja kunnioita kanssaihmisiä. Epäasiallista käytöstä, kuten esimerkiksi eristämistä, sivuuttamista ja vähättelyä ei hyväksytä.

- **Vastuu ja palaute.**

Häirintäyhdyshenkilöt nimetään tapahtumissamme, mutta jos he eivät ole paikalla, voit olla yhteydessä taiteilijaseuran henkilökuntaan puhelimitse, sähköpostitse tai käymällä toimistollamme. Hätätapauksissa soita hätäkeskukseen (puh. 112).

Pyydä apua tai tukea matalalla kynnyksellä, kun sitä tarvitset. Jos huomaat tai epäilet, että häirintää, syrjintää tai epäasiallista kohtelua tapahtuu, kysy, voitko olla avuksi ja puutu tilanteeseen. Häirintäyhdyshenkilöillä on vaitiolovelvollisuus.

Termien tarkennus ja esimerkkejä

Epäasiallinen käytös tai kohtaaminen = Hyvien tapojen vastaista käytöstä.
Epäasiallinen kohtelu tarkoittaa sellaista käytöstä, jota ei pidetä yleisesti hyväksyttävänä. Toistuva epäasiallinen käytös on häirintää.

Esimerkkejä epäasiallisesta käytöksestä:
- kiusaaminen
- henkilön yksilöllisten ominaisuuksien, luonteenpiirteiden tai yksityiselämän mustamaalaaminen
- vähättely
- sivuuttaminen
- eristäminen
- uhkailu ja lievä fyysinen kiinnikäyminen
- työnjohtovallan ylittäminen
- sovittujen ehtojen yksipuolinen muuttaminen
- työsuorituksen jatkuva ja perusteeton arvostelu
- työtehtävien perusteeton epätasa-arvoinen jakautuminen

Häirintä = Järjestelmällistä ja jatkuvaa kielteistä toimintaa tai käyttäytymistä.

Esimerkkejä häirinnästä:
- uhkailu
- pelottelu

- ilkeät ja vihjailevat viestit
- väheksyvät ja pilkkaavat puheet
- työnteon jatkuva perusteeton arvostelu ja vaikeuttaminen
- maineen tai aseman kyseenalaistaminen
- työyhteisöstä eristäminen
- seksuaalinen häirintä*

*__Seksuaalinen häirintä__ tai ahdistelu tarkoittaa luonteeltaan seksuaalista ei-toivottua käytöstä, jolla loukataan henkilön henkistä tai fyysistä koskemattomuutta. Se voi olla fyysistä, sanallista tai sanatonta, sekä tapahtua puhelimen ja netin välityksellä.

Esimerkkejä seksuaalisesta häirinnästä:
- sanallisia huomautuksia ja eleitä
- koskettelua
- vihjailua
- seksuaalisesti värittyneet vitsit
- vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevat puheet ja kysymykset
- ehdottelu tai vaatiminen
- raiskaus tai sen yritys

__Haitallinen stereotypia__ = Stereotypia on yleistävä mielipide ryhmästä tai yksilöstä ryhmän jäsenenä. Haitallinen stereotypia voi olla vihamielinen, kielteinen, myönteinen tai näennäisesti hyväntahtoinen. Yhdenvertainen kohtelu ei ole mahdollinen kun henkilö nähdään yksipuolisesti. Haitallisten stereotypioiden kyseenalaistaminen on tärkeää koska niistä voi olla vakavia seurauksia, kuten kiusaaminen, rasismi tai vihapuhe.

__Syrjintä__ = Jos henkilöä kohdellaan huonommin kuin toisia johtuen henkilökohtaisesta ominaisuudesta kuten esim. ikä, kansallinen alkuperä, kieli, uskonto, sukupuoli, seksuaalinen suuntautuminen, etnisyys jne.

Turun Taiteilijaseuran turvallisemman tilan periaatteiden laatimisessa on hyödynnetty **muiden organisaatioiden, yhdistysten ja järjestöjen vastaavia periaatteita, termien selvennyksiä ja esimerkkejä.**